



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 febbraio 2014 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza delle dott.sse Maria Cristina Gregori e Francesca Cirelli della Divisione VIII - Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si e' tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto relativo alla situazione aziendale della società LOGOS ELECTRIC SRL. Hanno partecipato:

- LOGOS ELECTRIC SRL rappresentata dall' Amministratore Unico Dott. Andrea Zoffoli
- FIOM CGIL e UILM UIL nazionali in persona dei sig.ri Candido Omicciuolo e Guglielmo Gambardella, unitamente alle RSU in persona dei sig.ri Stefano Cipriani, Fabrizio Andreelli e Luciano Donaddio

PREMESSO CHE

1. LOGOS ELECTRIC SRL con sede legale in Roma e sedi operative dislocate sul territorio nazionale, è una società operante, tra l'altro, nel settore dell'assistenza tecnica e manutenzione (c.d. CMP) nonché nel settore delle telecomunicazioni (Servizi e produzione, energia, produzione ed efficientamento, impiantistica).
2. l'Azienda applica ai suoi dipendenti il CCNL Industria Metalmeccanica privata e installazione di impianti.
3. l'Azienda alla data odierna occupa complessivamente 83 dipendenti variamente distribuiti sul territorio italiano.
4. L'azienda ha presentato a questo Ministero, istanza di esame congiunto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 D.P.R. n. 218/2000, finalizzata al ricorso alla CIGS per crisi aziendale per cessazione delle attività, svolte presso i centro di meccanizzazione postale di competenza, a seguito del venir meno dei Contratti di Appalto svolti per Poste Italiane Spa, di durata biennale e le Parti sono state convocate per la data odierna.
5. Nel corso della presente riunione, il referente aziendale ha dichiarato che, stante la grave situazione economica e finanziaria che ha colpito la società, la stessa ha già fatto ricorso, sui centri di meccanizzazione di competenza, a vari ammortizzatori sociali quali CIGO e CIGS.
6. Tali misure non sono state però sufficienti a contenere il progressivo peggioramento della situazione aziendale dal momento che la società, all'interno delle attività di CMP, ha subito la mancata assegnazione alla stessa della gara di appalto per la manutenzione impianti di smistamento emessa da POSTE Italiane S.p.A. ed assegnata dalla stessa al R.T.I. Selex ES/PH Facility. La mancata aggiudicazione della gara di appalto per il servizio CMP per il triennio 2013-2015 ha comportato la perdita di importanti e rilevanti quote di fatturato, generando la crisi in questione. Ad aggravare ulteriormente la situazione la società ha altresì registrato il mancato assorbimento di tutto il personale impiegato da LOGOS ELECTRIC SRL sulle meccanizzazioni da parte della Azienda subentrante PH Facility nelle attività delle meccanizzazioni.
7. Il rappresentante aziendale ha, altresì, dichiarato che la perdita dei contratti di appalto svolti per Poste Italiane Spa, ha comportato:
 - a) la cessazione delle attività CMP svolte presso il centro di meccanizzazione di Bari,
 - b) la cessazione delle attività CMP svolte presso i Centri di meccanizzazione di Roma Fiumicino, Napoli, Ancona, Pescara, Cagliari, Bolzano e Lamezia Terme,
 - c) la cessazione delle attività connesse ai CMP dei vari centri di meccanizzazione aziendali svolte

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO - DIV. VIII - VIA FORNOVO 8 - ROMA -
00192 TELEFONO 06 46834282 FAX 06 46834278 mail: div8tutelalavoro@lavoro.gov.it



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

presso Roma Cecchignola ,

- d) la cessazione delle attività CMP presso i Centri di meccanizzazione di Catania e Palermo.
8. Il rappresentante aziendale ha inoltre precisato che, a decorrere dal 9 dicembre 2013, i lavoratori di cui ai punti b) e c) sono stati trasferiti presso la sede legale ed operativa di Roma, sita in Via della Cecchignola 5, mentre i lavoratori di cui al punto d) sono stati trasferiti presso la sede operativa di Catania, sita in Via delle Medaglie d'Oro.
9. Alla luce della situazione sopra descritta, considerato che al momento non sono prevedibili inversioni di tendenza del mercati tali da comportare un recupero delle capacità dell'azienda stessa, il rappresentante aziendale ha precisato, che la suddetta decisione ha comportato un esubero pari a n. 71 unità lavorative fra impiegati ed operai.
10. A fronte della suddetta decisione aziendale, le Parti hanno valutato tutti i possibili ammortizzatori sociali previsti dalla normativa, al fine di limitare il pesante impatto sociale sul piano occupazionale dovuto alla predetta decisione aziendale, individuando, nella Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per cessazione di attività, per un periodo annuale, prorogabile per un secondo anno, lo strumento idoneo per gestire le eccedenze vista la complessità delle iniziative da porre in essere per la gestione medesima.
11. L'art. 1, comma 183, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di Stabilità 2014) ha rifinanziato gli interventi previsti dal D.L. 5.10.2004 n. 249, convertito con modificazioni dalla Legge 3.12.2004 n. 291 e s.m.i., che consente, nel caso di cessazione di attività il trattamento di integrazione salariale straordinario per crisi aziendale per un periodo annuale prorogabile per un secondo anno con la predisposizione di un piano biennale che preveda gli interventi da adottare nel corso del periodo di riferimento ai fini della gestione delle eccedenze occupazionali.
12. Le Parti, in considerazione di quanto sopra, hanno individuato i seguenti strumenti per la gestione degli esuberanti:

Per il primo anno di CIGS il piano di gestione è così articolato:

- ricollocazione esterna presso altre aziende del territorio interessate ad acquisire alcune delle figure professionali coinvolte nel percorso di CIGS;
- ricollocazione nelle attività di meccanizzazioni postali presso aziende terze;
- le Parti si attiveranno presso le competenti Istituzioni Locali affinché vengano predisposte specifiche iniziative formative e di riqualificazione professionale, coerenti con le richieste che perverranno dalle aziende del territorio, funzionali alla ricollocazione del personale eccedente;
- utilizzo dell'istituto del comando - distacco secondo la normativa vigente;
- procedura di licenziamento collettivo, subordinata al requisito della non opposizione del lavoratore, al fine di favorire la ricollocazione presso aziende terze, la realizzazione di progetti di auto imprenditorialità, il raggiungimento dei requisiti pensionistici;
- esodi incentivati il cui importo e le cui modalità di erogazione hanno già costituito oggetto di separata intesa fra le parti.

Per il secondo anno di CIGS si confermano tutti gli strumenti già evidenziati per la gestione degli esuberanti per il primo anno.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. LOGOS ELECTRIC SRL, a seguito della perdita del contratto SMI presso Poste italiane Spa, presenterà domanda per la concessione della CIGS per crisi aziendale per cessazione delle attività

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO - DIV. VIII - VIA FORNOVO 8 - ROMA -
00192 TELEFONO 06 46834282 FAX 06 46834278 mail: div8tutelalavoro@lavoro.gov.it



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

CMP, della durata di 24 mesi con decorrenza dal 1° marzo 2014, ai sensi D.L. 5.10.2004 n. 249 convertito con modificazioni dalla Legge 3.12.2004 n. 291 e s.m.i., rifinanziato dall' 1, comma 183, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di Stabilità 2014) n favore di un numero massimo di in favore di n. 71 unità lavorative come di seguito distribuite:

- Sede legale ed operativa di Roma – Via della Cecchignola n.59 lavoratori
- Sede operativa di Bari c/o CMP Poste Italiane Viale De Blasio – Modugno n. 3 lavoratori
- Sede operativa di Catania – Via delle Medaglie d'Oro n. 9 lavoratori.

3. I lavoratori verranno sospesi a zero ore e stante la cessazione di attività non sarà possibile effettuare la rotazione.
4. La Società si impegna ad attuare il piano di gestione degli esuberi come delineato in premessa; le Parti concordano che le misure e i piani sopra descritti siano idonei a consentire, entro il termine dei primi dodici mesi di CIGS (dal 1° marzo 2014 al 28 febbraio 2015) la gestione positiva di almeno il 30% (pari a 21 unità lavorative) del personale dichiarato in esubero. Le Parti prendono atto che il raggiungimento di tale risultato è requisito indispensabile per l'accesso al secondo anno di intervento della cassa integrazione guadagni straordinaria. La Società prevede inoltre che gli strumenti sopra individuati potranno determinare nel corso dei secondi 12 mesi di CIGS (dal 1° marzo 2015 al 29 febbraio 2016) la gestione dei lavoratori ancora in esubero.
5. La Società, stante la grave situazione finanziaria, richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale.
6. Le Parti si incontreranno, in sede locale, con cadenza di norma quadrimestrale o su richiesta di una delle stesse, al fine di monitorare l'andamento della CIGS e il piano di gestione degli esuberi.

Il secondo anno di cassa integrazione potrà essere concesso nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili in attuazione della Legge di cui sopra.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000.

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV- Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

M. Gustavo Gajon

LOGOS ELECTRIC SRL
Logos electric Sri
Via della Cecchignola n. 5
00143 - Roma
P.I. 01989541005 - C.F. 08207030589

OO.SS.
[Signature]
RSU
[Signature]

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO – DIV. VIII - VIA FORNOVO 8 – ROMA -
00192 TELEFONO 06 46834282 FAX 06 46834278 mail: div8tutelalavoro@lavoro.gov.it

[Signature]

Donaddis

VRRBALE DI ACCORDO

In data 27/02/2014 si sono incontrati presso la sede aziendale della società Logos electric S.r.l. in Roma, a seguito di convocazione delle OO.SS.:

- Andrea Zoffoli in rappresentanza di Logos electric S.r.l.
- Candido Omicciuolo in rappresentanza della Segreteria Nazionale FIOM-CGIL
- Guglielmo Gambardella in rappresentanza della Segreteria Nazionale UILM-UIL
- Stefano Cipriani, Fabrizio Andreelli e Luciano Donaddio come delegazione RSU Logos electric CMP

In riferimento al verbale di accordo siglato tra le Parti in data 06/02/2014 presso il Ministero dello Sviluppo Economico per definire gli affidamenti presi in merito all'avvio e alla gestione uniforme della CIGS, sottoscritta il 27/02/2014 presso il Ministero del Lavoro, si precisa che i lavoratori interessati alla procedura CIGS sono stati trasferiti, a far data dal 09/12/2013, in numero di 59 presso la sede legale e operativa di Roma, via della Cecchignola 5, 00143 Roma, in numero di 9 presso la sede operativa di Catania, viale Medaglie d'Oro 6 T, 95030 Catania, e in numero di 3 permanenti presso la sede del CMP di Bari, viale De Blasio 1, 70123 Modugno (BA).

I lavoratori trasferiti manterranno, ai fini della ricollacazione, come intesa nel perimetro dell'accordo siglato presso il il Ministero dello Sviluppo Economico, come sede di assunzione la sede di provenienza.

Logos electric S.r.l.

FIOM CGIL

UILM UIL

RSU Logos electric

